

2021 年社会责任报告

大唐电信科技股份有限公司



使命

守护国家信息通信安全

理念

创新、务实、诚信、责任

愿景

坚持自主可控，创新驱动
做建设网络强国的引领者



目录

• <u>关于本报告</u>	4
• <u>董事长致辞</u>	5
• <u>公司概况</u>	6
• <u>社会责任管理</u>	9
• <u>抗疫情、担使命</u>	11
• <u>强实力、助兴业</u>	14
• <u>促合作、致共赢</u>	17
• <u>夯基础、练内功</u>	18
• <u>维权益、爱员工</u>	26
• <u>降能耗、倡节约</u>	33
• <u>系公益、促和谐</u>	37
• <u>展望 2022</u>	40
• <u>社会评价</u>	41

一、关于本报告

本报告通过上海证券交易所网站进行披露，是大唐电信科技股份有限公司向社会发布的第十份企业社会责任报告。

（一）编制依据

本报告编写遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》进行编写。

（二）时间范围

本报告的时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

（三）报告界限

本报告所有案例与数据均来源于大唐电信科技股份有限公司及其所属子公司，如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

“大唐电信科技股份有限公司”在本报告中还以“大唐电信”、“我们”、“公司”等称谓表述。

大唐电信努力注重报告内容的全面性、客观性和真实性，系统阐述年度公司履责意愿、行为、绩效及承诺，希望通过发布报告，加强与相关方的沟通交流，持续推进经济、社会、环境可持续发展。

二、 董事长致辞

2021 年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，是建党 100 周年，是“十四五”开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年。

面对百年未有之大变局和疫情间歇性复发的双重考验，作为信息通信领域的中央企业，大唐电信坚定发展信心、勇于担当作为，以辩证思维直面机遇与挑战、以深化改革激发新发展活力、以党的建设提升发展引领力。面对数字化新应用所带来的全新挑战，面对以 5G 为代表的新技术浪潮，大唐电信始终秉持“创新、务实、诚信、责任”的文化遗产，将创新作为企业文化的核心和精髓，坚持技术创新、管理创新和文化创新，坚持数字技术与传统行业深度融合，创造新的价值与新的发展生态，在更加广阔的数字经济领域提供整体解决方案和服务，用创新思维深耕传统行业，开拓智能互联时代。

在科技要素和创新资源向企业集聚的今天，大唐电信不断自我革新、不断自我超越，适时调整公司战略，以“大安全”战略为指引，坚持双引擎驱动发展，聚焦安全芯片、特种通信两大产业。勇于创新，进一步提升核心技术实力、深化业务布局，坚持以守护国家信息通信安全为使命，矢志不渝做建设网络强国的引领者。在网络强国的征程上，承载起民族企业的使命与责任，将是全体“大唐人”最美的梦想。

三、 公司概况

大唐电信科技股份有限公司于 1998 年 9 月 21 日在北京海淀新技术开发试验区注册成立。同年 10 月，在上海证券交易所挂牌上市，股票简称“大唐电信”，股票代码“600198”。



大唐电信控股股东中国信科集团是国务院国资委管理的大型高科技中央企业，是中国光通信的发源地，也是我国自主知识产权移动通信国际标准提出者、核心技术的开发者以及产业化的推动者。

大唐电信作为国内具有自主知识产权的国家级企业技术中心，拥有多项核心专利技术，参与承建无线移动通信国家重点实验室和新一代移动通信无线网络与芯片技术国家工程实验室。在获 2016 年度国家科学技术进步特等奖的“第四代移动通信系统（TD-LTE）关键技术与应用”项目中，大唐电信积极推动我国集成电路设计、制造与移动通信产业良性互动发展，为成功实现 4G TD-LTE 标准产业化作出贡献。此外，大唐电信还先后获得国家科学技术进步奖一等奖和二等奖、世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖等荣誉。

秉承深厚的技术积淀和创新企业文化，大唐电信以“大安全”战略为指引，以守护国家信息通信安全为使命，聚焦集成电路设计、特种通信领域，集中市场及研发资源，在深挖传统行业需求的同时，向新兴领域进行拓展。

集成电路设计领域，公司依托智能安全、生物识别等核心技术，面向公安、社保、金融、城市管理、交通等行业客户提供包括二代身份证芯片和模块、社保卡芯片和模块、金融支付芯片、指纹传感器和指纹算法芯片、读卡

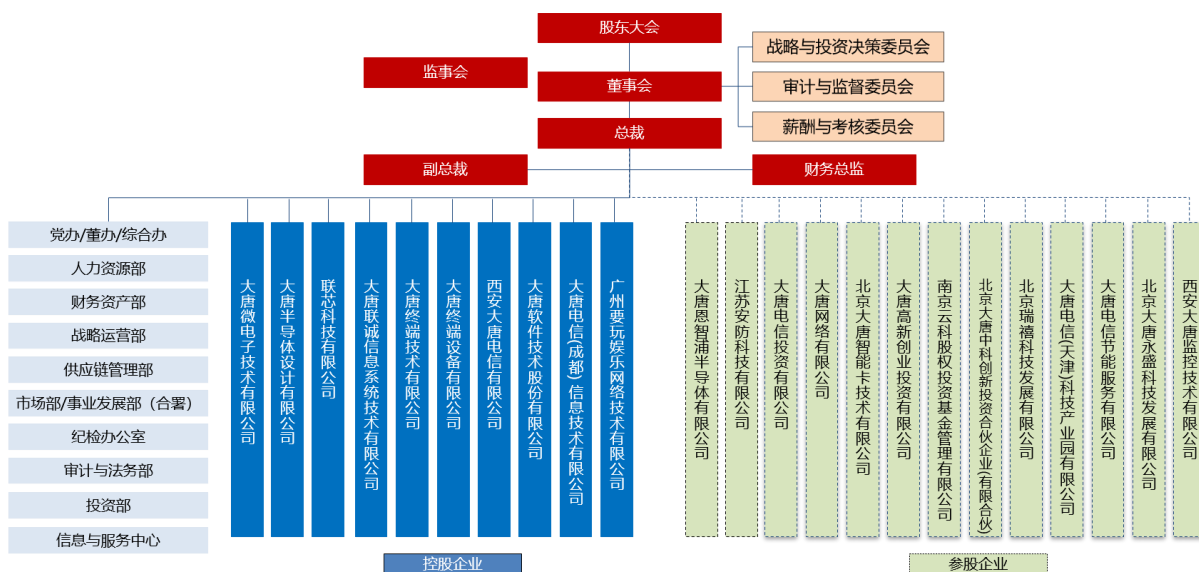
器芯片、终端安全芯片等产品。

特种通信领域，公司持续发力专用通信终端及行业解决方案，面向公安、城管、铁路、机场、安监等行业，提供专用通信终端产品和应用平台。依托原有产品市场基础积极研发具有差异化优势的新产品，积极布局特种通信市场，提供面向特殊领域的整体通信解决方案。依托一体化大数据云平台，为电信运营商、交通、能源等行业客户提供电信运营支撑服务、行业应用软件、大数据解决方案等产品和服务。

目前，大唐电信在北京、成都、西安、天津、广州等地建立了产业基地，利用自身产品和技术优势，大唐电信产品广泛应用于全国 30 余个省、市、自治区。

面向未来，大唐电信明确“坚持自主可控，创新驱动，做建设网络强国的引领者”的发展愿景，坚持创新引领，重点拓展集成电路设计和特种通信两大业务领域，勇于创新，进一步提升核心技术实力、深化业务布局，坚持以守护国家信息通信安全为使命，为我国网络强国战略做出贡献。

组织架构

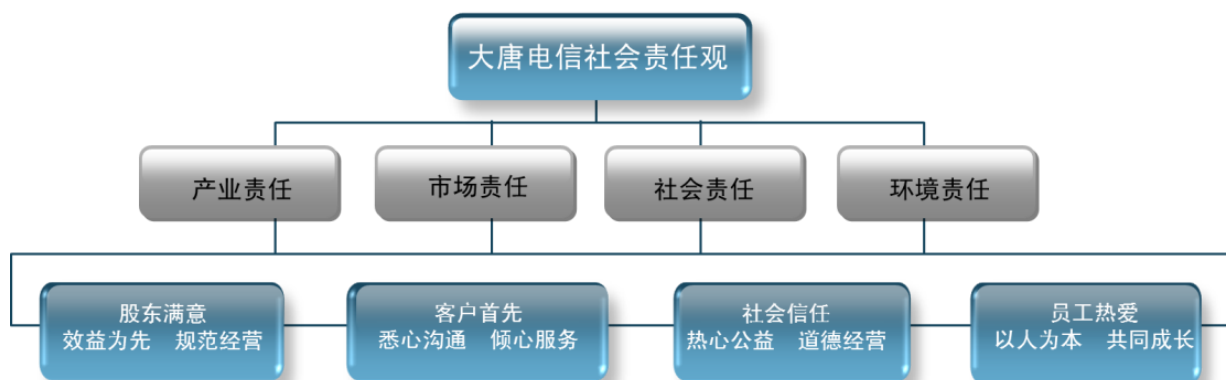


四、 社会责任管理

社会责任是企业可持续发展的重要基石，大唐电信始终坚持以可持续发展为核心，以科技创新催生新发展动能，进一步提升社会责任的管理和实践，企业履责与日常运营融合促进，聚焦主业培育创新能力和市场竞争力，以经济、社会、环境的和谐发展，回报员工、客户、股东和社会。

相关方	相关方期望	回 应
客户	满意的产品和服务 及时可靠的工程 完善的质量保证体系 畅通的沟通渠道	不断提升产品和服务质量 确保交付合格工程 建立质量管理体系 建立客户沟通体系
员工	基本权益保障 良好的办公环境 安全的经营场所 适用的工具和设备	遵守法律法规 持续的环境改造和更新 完善的制度、监控、资源和应急准备 适用的设备、网络等配备、维护和升级
股东	了解企业经营现状 基本权益保护	规范公司治理 股东大会 定期报告和公司公告 加强风险监控和防范
供应商	公平竞争 诚信经营	建立反腐、反贿制度 建立招投标制度 创建诚信企业
政府	遵纪守法合规 促进社会就业 促进经济发展	遵守法律法规 合规评价 招聘适用员工 依法纳税
社会	促进就业 扶贫救助 服务救灾	提供就业机会 参加扶贫工作 建立志愿者队伍 组织捐助活动 相应政府、社会救灾减灾需要
环境	减少资源能源消耗 减少环境污染 保护生物多样性	雨水、中水回收利用 遵守排放标准、使用清洁能源、绿色经营 绿化环境

大唐电信建立了社会责任组织体系，结合公司经营发展实际，编制了大唐电信社会责任建设规划，对规范大唐电信内部社会责任管理、更好地践行社会责任奠定了坚实的组织基础。



2022 年大唐电信将结合企业发展战略、行业覆盖以及产品特点，继续以履行社会责任为己任，提升社会责任绩效，构建优秀的社会责任管理体系。同时以实现高质量发展为根本动力，聚焦提升人才创新力、核心技术能力、市场竞争力，坚持改革创新，增强发展活力，持续优化资产运营质量和产业布局，不断提升价值创造能力，打造“受客户信赖、对公众诚信、讲股东回报、促员工发展、为社会尽责”的负责任企业。

五、 抗疫情、担使命

2021 年国内多地发生散发病例和局部聚集性疫情，疫情防控形势依然严峻复杂。大唐电信响应政府及中国信科集团号召，全面落实常态化疫情防控各项措施，压实“四方责任”，推动常态化防控机制持续有效运行，牢牢守护住防控安全底线。在全国第十四届运动会期间，大唐电信投入各类终端设备 4000 余部支撑移动通信服务，顺利完成通信保障任务，切实履行社会责任，践行国企担当。

（一）积极接种疫苗接种，全力做好核酸检测，筑牢疫情防护防火墙

接种新冠疫苗是预防控制疫情最有效的措施，是最终战胜疫情的有效手段。大唐电信积极响应号召，由公司党委办公室统筹兼顾，全面贯彻各级党委、政府等相关部门关于疫情防控工作要求，严防疫情反弹；动员员工自愿接种疫苗，有序推进疫苗接种工作，做好疫苗接种情况全面摸排统计，助力疫情防控相关工作，6 月中旬完成在京疫苗接种率 85%，达成自我保护屏障；8 月面临多地疫情复发，为方便园区所有企业及时进行核酸筛查，排除安全隐患，预约核酸检测机构上门服务，共计完成 453 人次核酸检测，结果均为阴性；分两次组织为全体员工派发防疫口罩共计 61400 个，并且保持疫情防护物资 14450 个口罩应急储备，全面筑牢防控安全防线。



组织员工积极响应疫苗接种



核酸检测预约上门服务



组织园区有序核酸检测

（二）严格属地管理，远离高危场所，保驾护航十四届全运会

9月十四届全运会前夕，国内多地出现疫情散发病例。大唐电信严格落实疫情常态化防控毫不松懈，严格落实属地管理要求，切实员工自我防护，远离高危场所；全力调配专业资源，投入各类终端设备近4000台，组建并选派技术保障专项小组极力配合，圆满完成了全运会的通信保障任务。



大唐电信配合中国移动陕西有限公司在第十四届全运会现场进行通信保障



大唐电信技术人员在第十四届全运会场馆内测试



中国移动通信集团陕西有限公司函

陕移函〔2021〕49号

签发人：李晖

感谢信

大唐电信科技股份有限公司：

中华人民共和国第十四届运动会、第十一届残运会暨第八届特奥会于2021年9月15日至10月29日在陕西举办，这是新中国成立以来首次在中西部地区举办的全国性体育盛会。陕西公司认真贯彻习近平总书记提出的“精彩、圆满”办会要求，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面落实集团公司网络保障工作要求，众志成城打赢十四运会暨残特奥会信息化运维保障攻坚战。

陕西移动作为十四运会官方合作伙伴，独家承建数据中心及网络总集项目（简称云网项目），也是中国移动首次承建大型赛事信息化项目。贵司作为云网项目合作方，在后疫情时期，面对复杂的建设需求，繁重的保障任务，破釜沉舟、

迎难而上，为云网项目的建设交付与运维保障工作提供了有力支撑，在此，我们向贵公司表示衷心的感谢，向贵公司台前幕后的奉献者表示崇高的敬意！

目前，陕西公司已圆满完成十四运会及残特奥会云网项目的建设交付与保障工作，三个“零”的目标已达成，后续希望双方继续深化合作，全力协同做好陕西移动政企大项目的支撑与保障工作。



中国移动通信集团陕西有限公司综合部 2021年11月2日印发

1

2

大唐电信收获中国移动陕西有限公司感谢信

六、 强实力、助兴业

（一）促进产业发展

2021 年，大唐电信持续以“大安全”战略为指引，基于公司“芯端云”已有技术积累，聚焦集成电路设计和特种通信领域，集中市场及研发资源，在深挖传统行业需求的同时，向新兴领域进行拓展。

集成电路设计领域，尽管受到全球芯片供应链紧张的影响导致产品成本上升、供货不足、交期延长，大唐电信采取措施积极应对，在保持原有产品市场地位的同时布局新兴应用领域。安全芯片市场占有率位居国内前列，二代身份证芯片市场占有率稳定；三代社保卡芯片在多省实现商用发货；金融 IC 卡芯片出货量继续保持高增长态势；物联网安全芯片成功完成市场开拓；面向车联网等应用领域积极布局高性能安全芯片产品。

特种通信领域，大唐电信在巩固原有产品市场的同时积极研发具有差异化优势的新产品，打造面向特殊领域的整体通信解决方案，产品应用由传统通信行业延伸到了应急、石油石化、公安等重点行业。在运营商市场，为中国电信对讲平台 CTChat 产业链重要的终端供应商；完成中国移动终端公司智能硬件库多个型号产品入库；BOSS 系统市场份额稳定。在行业市场，中标工业和信息化大数据平台等多个平台开发项目，为持续稳固工信市场奠定了坚实的基础；开拓北斗通信终端在能源行业市场的应用；发行股份购买大唐联诚 95.001% 股权，交易完成后，为公司开拓了新的业务增长点，业务增加专用移动通信、专用宽带电台和宽带移动安全应用等，增强了公司在特种通信领域的业务布局。相关业务与现有业务形成协同优势，助力公司拓展特种通信市场，形成“安全芯片+特种通信”的整体产业布局。

面对不断变化的行业发展态势，公司将持续以“大安全”战略为指引，凭借多年来累积的广泛客户群体和技术基础、不断完善产品布局，应对市场变化做出快速反应，抓住行业供应链本土化的机遇，实现公司健康高速

发展。

（二）提升创新能力

公司重视技术创新和知识产权，2021 年共计实现专利授权 66 件，其中发明专利 63 件。深耕大数据与云计算领域，积极跟踪并参与 ITU-T 国际标准化组织的标准化工作，取得了丰硕的成果，公司主导制定的国际标准 ITU-T Y. 3527（云计算-互联云中网络服务的端到端故障与性能管理框架）已正式发布。

（三）推进信息惠民

大唐电信积极响应国家新时期发展战略，通过信息化手段提供安全可靠的信息产品和解决方案。

大唐电信在信息惠民方向积极投入，安全芯片在我国社会保障卡、金融 IC 卡、交通 ETC、工业互联网等行业应用市场继续保持增长趋势，自主研发的物联网安全芯片在智能安防、智能安居、车联网等智能网联终端上实现信息防护，为物联网安全提供信息安全保障。依托自主知识产权的技术和产品，实现了公司在信息惠民方向上的经济和社会双效益。

（四）关注客户满意

大唐电信高度关注客户体验，客户满意是我们一直坚守的工作标准，助力客户价值提升，打造优质竞争力是我们矢志不移的追求目标；公司通过进一步完善项目监管流程，实时跟进项目进展，在提升管理及服务能力方面得到客户的认可与肯定；公司将本着“服务至上、成就卓越”的使命，通过打造“标准、研发、实施”的发展理念，为客户提供优质的服务。

七、 促合作、致共赢

（一）加强政企合作

大唐电信以“大安全”战略为指引，以自主可控为核心，继续深化与政府多层次、多渠道、多形式的合作，充分发挥企业在战略性新兴产业中的主体作用。公司立足战略产业布局，深化政策研究，与工信部、发改委、科技部、商务部、公安部、人社部、交通部、应急管理部以及地方经信局、科委等政府主管部门和机构建立了良好的沟通机制和合作关系，在产业基金、科技计划、规划布局、政府项目等多个方面得到政府的支持和指导，促进了科技及产业化发展。

在科技项目方面，大唐电信先后获得国家科技部、工信部、北京市、天津市、陕西省等多个国家及地方政府部门的立项支持，多个项目顺利通过验收。

（二）扩大战略合作

大唐电信以开放、诚信、共赢的合作原则，与合作伙伴相互合作，优势互补，利益共享。大唐电信与各相关企业签署了战略合作协议，并与政府、企业和科研院所加强合作交流。与银行、电信运营商等行业合作伙伴的关系得到切实加强，集成电路设计和特种通信等各类业务持续推进，服务我国信息安全国家战略，实现了社会效益与经济效益的双赢。

八、 夯基础、练内功

（一）坚持依法治企

1. 保障股东权益

大唐电信严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及相关法律、法规的要求，不断完善公司法人治理结构，提高规范运作水平。公司建立了由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的“三会一层”的治理架构，股东大会、董事会、监事会、经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制。

大唐电信严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事、监事，聘任公司高级管理人员。董事、监事的选举充分反映中小股东的意见，股东大会在董事、监事的选举中实行累积投票制。

大唐电信严格按照法律、法规和《公司章程》规定，规范公司及相关信息披露义务人的信息披露行为，不断提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，依法依规进行信息披露。

大唐电信充分重视投资者关系管理工作，2021年5月7日，公司通过上海证券交易所“上证路演中心”召开了2020年度业绩说明会，2021年9月23日，公司参加“2021年北京辖区上市公司投资者集体接待日”活动，通过网络在线交流形式与投资者进行互动交流和沟通，就投资者普遍关注的问题进行了回答。

大唐电信积极为股东行使权利提供便利，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司召开股东大会按照相关规定向股东提供网络投票方式，股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票并披露。

2. 守法合规

2021年公司继续坚持以国务院国资委《关于进一步深化法治央企建设

的意见》、《中央企业合规管理指引（试行）》为指导，认真学习国务院国资委关于法治建设的各项要求，进一步健全法治工作体系，进一步完善合规管理机制，全面提升依法治企能力。

2021 年公司继续坚持将依法治企的要求全面融入公司治理、决策、运营的各个环节，努力实现法治工作全流程、全覆盖。公司不断深入推进合规体系建设工作，成立了公司合规管理委员会，制定了公司《员工合规行为规范（试行）》，公司管理人员和关键岗位人员签署了《合规承诺书（试行）》，确保公司各项工作既守法又合规。公司不断提升法律管理水平，进一步促进了法律管理与经营管理的深度融合，将法律审核嵌入管理流程，使法律审核成为经营管理的必经环节，确保规章制度、商务合同、重要决策的法律审核率达 100%，同时，通过开展事后评估等方式，不断提高法律审核质量。

公司通过公开课、专项培训、党委中心组（扩大）学习等大型会议的方式，在法律、合规方面对公司成员进行了数次系统而全面的培训，并不断更新公司 OA“普法园地”板块，发布各类普法内容，进行全面的普法宣传教育，推进法治宣传教育制度化、常态化，建设法治文化，弘扬法治精神，增强法治理念，形成全员尊法、学法、守法、用法的良好氛围。

大唐电信科技股份有限公司

司 法 [2021] 66 号

关于发布《大唐电信科技股份有限公司员工合规行为规范（试行）》及组织签署《大唐电信科技股份有限公司合规承诺书（试行）》的通知

公司各单位、各部门：
为建立健全公司合规管理体系，完善合规管理机制，明确合规责任，培育合规文化，有效防范重大合规风险，实现依法合规经营，保障公司高质量发展，根据《中国信息通信科技集团有限公司合规管理规范（试行）》规定，结合公司实际，制订了《大唐电信科技股份有限公司员工合规行为规范（试行）》（详见附件 1），现予以印发，请认真遵照执行。
同时，根据工作计划，将组织公司董事于部以上人员、关键岗位人员签署《大唐电信科技股份有限公司合规承诺书（试行）》（详见附件 2），后续，公司还将陆续发布有关合规管理的制度文件，组织开展培训，请各单位、各部门认真按照要求配合做好合规体系建设相关工作，切实履行合规责任。



进行了数次系统而全面的培训，并不断更新公司 OA“普法园地”板块，发布各类普法内容，进行全面的普法宣传教育，推进法治宣传教育制度化、常态化，建设法治文化，弘扬法治精神，增强法治理念，形成全员尊法、学法、守法、用法的良好氛围。

（二）坚持党建引领凝聚发展合力

1. 坚持把政治建设摆在首位，坚决做到“两个维护”

公司党委持续开展理论中心组学习，引领各基层党组织利用“三会一课”等形式，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届六中全会精神的学习，加强对习近平总书记关于发展国有经济重要论述的学习，强化思想自觉、政治自觉、行动自觉。

2. 坚持“四聚焦”开展党史学习教育，汲取改革发展精神力量

聚焦“学党史”，公司开展党委理论中心组学习，班子专题分享活动以及班子成员专题宣讲，班子成员结合分管工作赴基层讲党课，带着难点问题开展调研，引领党员干部员工以学促行，学思践悟，不断提升“政治三力”。聚焦“办实事”，梳理出 6 项重点民生项目清单，通过定期督办实现清单完成率 100%。

3. 坚持党管干部原则，树立正确选人用人导向

紧密围绕公司战略及业务发展需要，严格落实各项干部管理规定要求，突出新时期好干部标准，通过深入开展市场化选聘，大力选拔年轻干部，持续优化干部队伍结构。2021 年采用公开竞聘、组织选聘、外部招聘等多种形式，组织完成公司 2021-2022 届中层干部选聘工作，新一届干部队伍整体呈年轻化趋势。

4. 坚持全面从严治党，营造风清气正的企业发展环境

完善党建工作责任制，健全《公司基层党建工作考核评价办法》，督导基层党组织梳理完善《落实全面从严治党主体责任清单》，强化主体责任。强化党风廉政建设和反腐败工作，公司党委充分履行主体责任，积极支持纪检工作；公司纪委深化政治监督，确保上级政令及工作安排落实到位；强化干部员工法纪意识，推动形成新风正气。

（三）健全内控风险防控体系

紧紧围绕“强内控、防风险、促合规”目标，深入推进内控体系机制改革，积极探索工作方式方法，持续完善内控体系建设，建立以内控体系建设与监督制度为统领，各项具体操作规范为支撑的“1+N”内控制度体系，持续优化提升内控体系有效性，确保公司依法合规经营，促进公司战略目标的实现和可持续发展。

1. 扎实开展内控制度标准化建设，持续完善内控制度体系

定期开展制度梳理，确保将外部监管要求及时转化为公司内控规定，内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。通过推动公司内控体系建设的系统化、规范化、制度化、常态化建设，推动各项制度的落地实施，完善风险管理流程，提升风险管理能力，提高员工风险管理认识水平，自觉遵守法律法规和公司制度，营造“尊重内控、支持内控、自觉接受内控约束”的良好内控环境，不断增强内控制度体系的科学性、系统性和有效性。

2. 坚决防控重大风险，有效发挥重大风险评估和监测预警作用

公司提高对经营环境变化、发展趋势的预判能力，同时结合内控体系监督评价工作中发现的经营管理缺陷和问题，综合评估企业内外部风险水平，做好重大风险评估，将风险事项进行“台账式、目录化”管理，科学合理设置本企业特点的风险量化监测指标，着力将风险监测对象由事后向事前延伸，制定风险应对方案，并根据原有风险的变化情况及应对方案的执行效果，有效做好风险隔离，防止风险由“点”扩“面”，避免发生系统性、颠覆性重大经营风险。

（四）狠抓安全生产

大唐电信认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的一系列重要指示

精神和国家、集团关于安全生产的各项政策和要求，公司严格落实安全生产法律法规和属地安全生产主体责任规定，以创建“平安企业、平安园区”为目标，以“安全生产专项整治三年行动”为契机，努力提升自身安全风险管控能力和隐患排查治理能力，稳步扎实推进公司安全生产各项工作，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，继续保持公司全年安全生产“零事故”目标的全面实现。

作为信息通信领域的中央企业，面对疫情，勇担央企抗击疫情的责任担当与使命，迅速启动应急响应机制，组织专业团队，全力以赴做好疫情期间的信息保障工作。落实到位防疫物资配备，提前分区域、分类别做好园区管理，严格落实疫情“零报告”和“日报告”制度，疫情散发期间配合北京市防疫要求，多次组织在京员工全员核酸检测。实行返京人员隔离、出入登记、体温监测、日常消杀、错峰分餐、租赁企业管理及落实监督检查等防范措施，全年公司未出现一起疫情传播事件。

结合公司实际，深入分析可能影响制约安全发展的突出问题和重大风险，尤其是分析复工复产过程中可能发生事故的场所、关键环节安全风险隐患问题，明确整改责任和整改要求，坚持边查边改、立查立改等要求，定期开展月度隐患排查治理工作，全年共计检查发现各类隐患问题 26 项，整改完成 26 项。

强化应急管理和安全教育培训，积极组织员工参与属地消防支队组织的“119”消防月启动仪式和“一警六员”消防安全网络培训；积极开展安全生产月、消防宣传月、新安全生产法培训教育、应急处置演练等活动；公司经营班子主动带头落实各项活动，带头观看学习《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片；定期推进开展了公司微型消防工作站、汛期防汛、电梯关人脱困、突发治安事件、燃气泄漏、密闭空间、消防疏散等演练，为进一步健全完善公司事故预警和应急处置

机制打下了良好的基础。

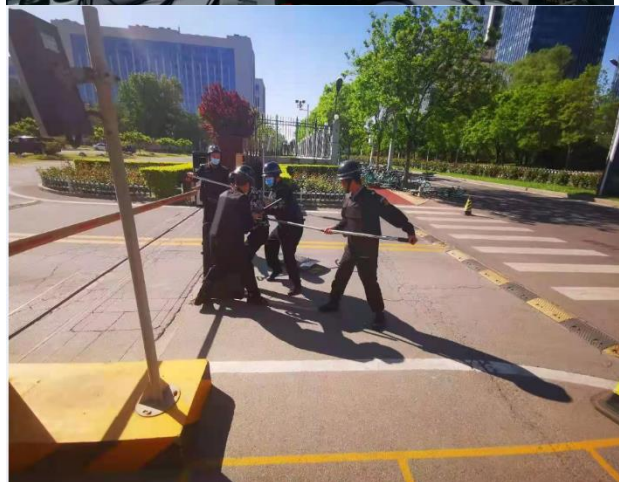
大唐电信在做好自身安全管理的基础上，还积极履行社会责任，11月22日，根据航天城消防救援站的指令，出动大唐电信微型消防站紧急支援了近邻“中关村壹号”地下车库火情处置工作，此次支援工作得到了属地政府领导的好评和肯定。



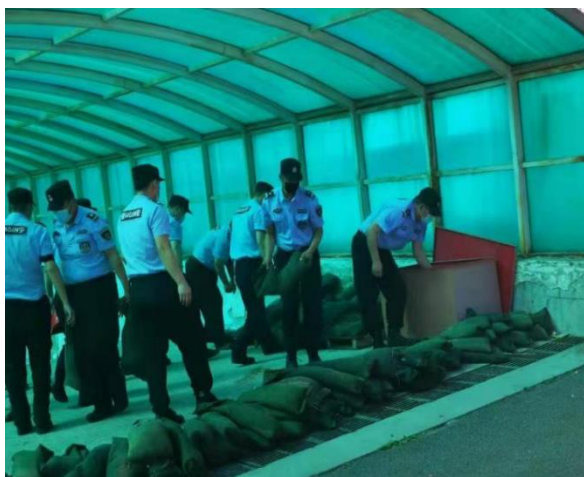
重点部位隐患排查治理



支援近邻火情处置



治安事件演练



防汛应急演练

微型消防站接受“一警六员”考核



电梯脱困应急演练

九、 维权益、爱员工

（一）维护员工权益

公司一直以来重视加强劳动者权益保护和社会保护，增进员工的归属感，严格按照国家的有关法律法规，与员工及时签订劳动合同，规范劳动用工，保障员工休息休假权利，自觉维护员工隐私权，除为员工及时缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五险及住房公积金外，还为员工提供定期免费体检、补充商保等福利。公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

2021 年，公司畅通诉求渠道，创新民主管理。召开工会常务委员会议 4 次，指导子公司工会委员会完成了第四届换届选举。进一步畅通内部沟通渠道，定期开展公司领导接待日活动，听取发展建议并协调各方整改，促进员工和公司互相融合共同发展。

（二）帮助员工成长

1. 积极促进就业

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等国家法律法规，严禁强制劳动和用工歧视，保障员工平等就业。积极创造就业机会，促进社会就业，接收和帮助残疾人就业，主动承担社会责任。

2. 拓展发展空间

大唐电信秉承员工与公司共同发展理念，以“强化价值创造，加速人才成长”为目标，积极推进人才队伍建设，切实关注员工成长，积极营造尊重人才，公平竞争的良好氛围。建立健全任职资格体系，持续拓宽员工职业发展通道，为员工打造更加广阔的职业发展平台，激发员工活力，助力员工施展才华，不断实现自我价值。公司根据员工能力为员工提供适宜的岗

位，2021 年公司完成研发、产出、职能三大类 400 余名员工任职资格认证，员工在相应岗位入职。

3. 建立增量绩效管理体系

公司为员工提供合理的薪酬待遇。2021 年，公司深入推进增量绩效管理体系，建立起个人收入与企业经营业绩、个人价值创造紧密结合的动态联动机制。引导、鼓励各单位关注增量、压降费用，实行基于增量的薪酬制，设置增量绩效包，将增量激励与增量业绩挂钩，鼓励优秀员工共享经营成果，激发干部员工活力、提升士气。

4. 加强教育培训

公司坚持以“赋能人才发展，助力价值创造”为导向，以员工能力建设为核心，持续推进人才培养策略。公司依托“四横六纵”培训体系，组织开展各类专项培训，传播先进知识及技术，打破员工思维瓶颈，拓宽员工视野思路，全级次、全方位提升员工综合素质。同时，采取线上与线下相结合，内训与外派相结合的多渠道培养方式，为员工提供灵活多样的培训学习渠道，有效提升培训覆盖率和培训满意度，满足了广大员工各层次、各方面的培训需求。

（三）关爱员工生活

1. 关注员工健康

大唐电信根据国际标准 ISO45001 建立了职业健康安全管理体系，管理方针“贯彻以人为本，落实全员参与；保障职业健康，实现安全生产；遵守法律法规，不断持续改进”的落实，实现了对员工健康安全的有效管理。公司组织全体员工全面识别火灾、触电等各项在工作、活动中潜在的安全风险和安全隐患，建立了相应的安全生产管理制度、控制措施和应急预案，定期组织员工进行应急演练，严格按照国家相关规程和标准，为员工提供

了健康、安全的工作和活动环境。公司每年组织员工进行体检，有效地降低和防范了员工的健康安全风险。

2. 丰富员工生活

2021 年，大唐电信以人为本，面向基层一线员工，培育企业核心价值观，引导员工对企业使命、愿景及核心价值观的认同和归属，采用多种形式发挥企业文化的价值导向、精神激励和行为规范作用，营造“凝心聚力和谐奋进”的企业文化氛围。

深入宣传“家园”文化，引导干部员工树立“创新、务实、诚信、责任”的工作理念，相互信任、相互尊重，心往一处想，劲往一处使，共同把企业管理好、发展好。为方便员工沟通交流，公司还充分利用新媒体平台——“大唐电信”、“大唐家园”微信公众号，以及“信科视界”平台，多角度报道公司在技术创新、产业布局、市场开拓、管理提升、党团建设、员工关怀等方面的动态，同时结合线下文化事件开展线上活动，传播企业文化生命力，让员工更深入了解、认同企业发展。

以文化为载体，抓宣传文化和意识形态工作，开展“不忘初心，牢记使命”主题活动，以党建带文化。公司内部持续开展“亮身份”展示活动，激励广大党员亮身份、践承诺、做表率，树立标杆形象，持续改进工作作风，以高质量党建为企业高质量发展赋能。

创新文化活动形式，通过竞技互动组织开展公司 23 周年司庆，激扬全员奋斗热情、凝聚组织发展力量。



23 周年司庆活动现场

以“大唐宝贝总动员”为主题的宝宝秀展示活动，吸引员工在关注个人成长的同时，积极投身企业发展；以“永远跟党走、奋进新征程”为主题，组织召开庆祝中国共产党成立 100 周年活动，进一步提高党组织的凝聚力、战斗力号召力和创造力，推进党建与经营工作融合发展；组织微电子技能大赛活动，以此凝聚战略共识，达成思想一致，提升改革效能；组织开展全员范围内的团建活动、“我们一起读书吧”好书推荐、“传递爱心 温暖你我”爱心捐赠、“新春欢乐会”等全员参与的活动，提振员工归属感，切实增进员工共建共享、文明和谐的文化氛围。



永远跟党走、奋进新征程——庆祝中国共产党成立 100 周年



新春欢乐会



形式多样的企业文化活动

系列企业文化活动的举办，得到了广大员工的积极响应和热情参与，活跃了“凝心聚力、和谐奋进”的文化氛围，促进了党建工作、企业文化与

企业经营的契合发展，并贴近经营、融入管理机制，为公司全面深化战略布局、实现战略转型营造了良好的环境。

3. 帮扶困难职工

大唐电信以人为本，关注员工生活，把慰问活动和帮扶紧密结合，弘扬团结友爱、扶贫济困的优良传统。全面落实公司帮扶制度各项要求，通过基层摸底，掌握公司困难员工情况，做好困难员工档案。对不幸患重病的员工积极进行慰问和帮扶，把帮扶钱款发放到位。每逢节假日，公司各级工会组织做好送温暖慰问工作，通过几级工会组织的帮助，帮助困难员工克服生活中的难题，改善了生活状态，增强了员工的凝聚力和向心力。公司坚持把特困员工帮扶工作作为企业关爱工程来抓，2021 年帮扶公司特困员 20 余人次。

十、降能耗、倡节约

（一）绿色研发

大唐电信一贯坚持绿色、生态、低碳、环保的理念，坚持绿色研发、制造模式，在产品整个生命周期内，以系统的观点考虑产品环境属性，对环境保护从源头抓起，坚持低功耗生产方式，并考虑产品的基本属性，使产品在满足环境目标要求的同时，保证产品应有的基本功能、使用寿命和质量等性能。

（二）绿色运营

1. 完善环境管理体系

大唐电信已通过环境管理体系认证，每年组织全体员工进行环境风险以及环境因素识别评价，对公司运营中各个环节的活动进行识别，对于重点节能减排、环境保护环节，制定管理方案进行控制。

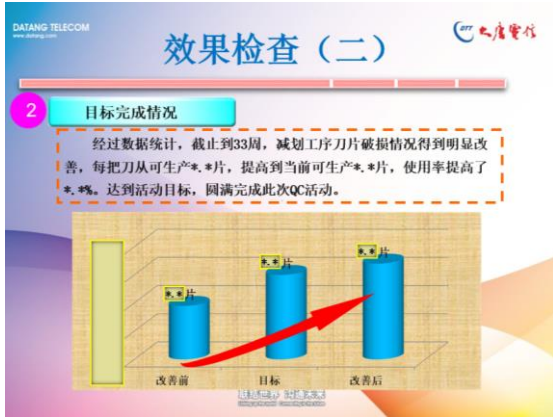
公司历年组织员工开展的质量管理（QC 小组）活动，对于环境保护大有裨益，QC 小组成果涉及降低能源消耗、提高生产效率、降低材料、辅料使用量等方面内容，持续有效地起到了节约资源、能源，保护环境的作用。



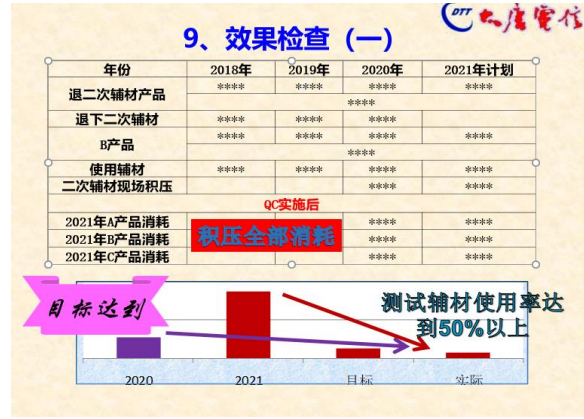
“降低车间照明用电量”项目成果展示



“降低无水乙醇消耗”项目成果展示



“提高产品产量”项目成果展示



“提高辅材使用率”项目成果展示

2. 推行低碳办公

大唐电信持续推行低碳办公, 细化能耗管理。通过对办公能耗的精细化管理, 通过温度、时间、区域、感应控制, 采用声光式控制器、人体感应式控制器等方式对公共区域照明实施管理; 采用集控方式对办公区空调器实施分层、分区、分时段控制, 有效避免空转和浪费现象。2021年, 园区总用电量同比下降超过 2.07%。

3. 再生资源利用

大唐电信园区建有中水处理设施, 将生产车间排放的生产污水通过专用管线进行收集, 利用中水制造设备进行二次净化处理后蓄积在中水池内。同时, 利用园区的雨水排水管网, 雨水先收集到一级储水池, 经过沉淀、过滤到二级中水池。中水主要用于浇灌园区树木、花草、绿地。2021年园区共节水 0.61 万吨, 有效减少了园区绿化用水, 为环境保护事业、为建设美丽中国、营造碧水蓝天贡献了积极力量。2021年, 大唐电信园区总用水量同比下降超过 5.52%。

(三) 绿色家园

大唐电信始终秉承贯彻以人为本, 全员参与环保, 节约能源资源, 积极预防污染的环境管理方针, 园区餐厅按北京市《餐饮业大气污染物排放标

准》，聘请专业公司对排油烟管道进行清洗并出具检测报告，确保了餐厅油烟排放达标。

大唐电信园区绿化面积 18500 平米，银杏、玉兰、山楂树、五角枫、早园竹、月季、忘忧草、金娃娃萱草、牡丹和绿篱，绿树成荫，花草萋萋，为公司办公、生产和员工生活创建了优美环境。除园区道路、停车场、篮球场、健身场地等必要公共设施外，园区基本无裸露地面，实现了花园式办公。



十一、 系公益、促和谐

（一）对外公益情况

中华民族自古就有乐善好施、扶危济困的优良传统，社会公益事业正是这种优良传统在现代的继承和弘扬，也是社会主义道德的实践和体现。大唐电信积极推动社会公益事业发展，争做优秀企业公民。多年来，大唐电信一直积极履行社会责任，热心公益事业，把企业履责、奉献社会作为企业文化的重要组成部分，积极探索社会责任的管理和实践，致力于企业履责和日常运营的融合促进。呼吁广大员工都能参与到公益事业中来，为社会尽一份责任、献一份爱心，以实际行动践行志愿服务理念，支持社会公益事业蓬勃发展。至今，公司已涌现出一大批热心公益事业的员工，长期对口社会公益组织捐款、捐献图书衣物等物品，关心关怀社会弱势群体。

2021 年 10 月 29 日，大唐电信组织的“心手相连 情暖寒冬”爱心募捐活动在公司温暖举行。倡导员工回馈社会，树立帮扶济困的良好风尚，在实现闲置资源合理化配置与循环使用的同时，为有需要的群体送去满满的冬日关怀。在公司组织下，各单位员工纷纷伸出援手，热心参与捐赠。



2021 年“心手相连 情暖寒冬”爱心募捐活动

除现场活动之外，公司设置了捐献箱，长期接收员工捐赠的衣物等物品。同时，为倡导人与自然和谐相处，工会也为流浪动物基地募捐窝垫、被子、毛绒玩具等物品。此外，2021 年公司履行集团定点帮扶工作总体安排，122 万元支持河南周口沈丘地区。

（二）回报地方经济

企业的发展，离不开各级政府和社会各界的大力支持，奉献爱心，回报社会，也是企业义不容辞的义务。大唐电信不忘初心、砥砺前行，时刻不忘回报地方经济，与客户共同进步，用价值创造回报地方，2021 年大唐电信缴纳税费 10,282.44 万元。

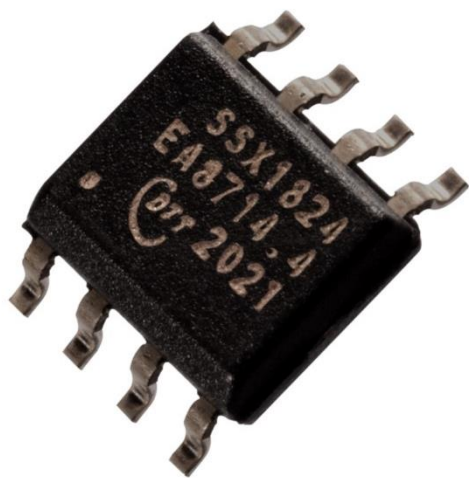
十二、 展望 2022

2022 年，大唐电信将继续坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神武装头脑、指导实践、推动工作，完整准确全面把握新发展阶段、新发展理念、新发展格局的核心要义，落实集团 2022 年工作会和公司董事会各项工作要求，坚持党的领导加强党的建设，锚定新的方向与目标，以重塑品牌实现高质量发展为根本动力，聚焦提升人才创新力、核心技术能力、市场竞争力，坚持改革创新，增强发展活力，持续优化资产运营质量和产业布局，不断提升价值创造能力，继续完善社会责任管理体系建设，聚焦主责主业，构建新产业布局，促进公司稳步、健康、可持续发展，支持社会公益，践行社会责任，努力倡导环保，为推动经济、社会、环境的和谐发展做出更大的贡献。

十三、 社会评价

2021 年，大唐电信履行社会责任的努力得到了政府和社会各界的广泛认可和赞誉。

6 月，大唐电信自主研发的车规级安全芯片 DMT-CBS-CE3D 通过 AEC-Q100 Grade2 等级检测，标志着大唐电信在智能网联汽车时代迈出了重要一步。



9 月 15 日，中华人民共和国第十四届运动会在西安隆重开幕。大唐电信作为技术保障单位之一，投入终端设备近 4000 台，圆满完成了通信保障任务。



9 月 27 日，大唐电信芯云一体化物联网安全解决方案荣获 ICT 中国 2021 年度优秀解决方案奖。



11 月 29 日，雄安新区雄东片区 7 座 10 千伏开关站投入使用，其中，大唐电信物联终端设备成功应用于开关站的建设，助力开关站实现数字化、

智能化运营。



感谢您抽出时间阅读本报告。我们殷切期待您的反馈，以便我们做得更好。

您可以通过以下途径联系我们：

公司地址：北京市海淀区永嘉北路 6 号

邮政编码：100094

您也可以通过网站，了解我们公司的更多信息：

<http://www.datang.com/>